

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТУРИЗМА И СЕРВИСА»**

**Принято:**

Ученым советом ФГБОУ ВО  
«РГУТИС»  
Протокол №13 от «28» февраля 2025  
г.

**Утверждаю:**

Первый проректор  
Н.Г.Новикова

**Основная образовательная программа  
высшего образования -**

**программа магистратуры  
по направлению подготовки: 38.04.02 Менеджмент**

**направленность (профиль):**

**Управление проектами: проектные исследования, технологии  
реализации**

**Квалификация: магистр**

*Год начала подготовки: 2025*

**Директор ОПОП:**

д.э.н., профессор ВШБМиП  
Виноградова М.В.

**Представители работодателей:**

директор по экономике и финансам  
ООО «Мирстрой»

к.э.н.

Сухина Ю.В.

Утверждена на заседании ученого совета высшей школы бизнеса,  
менеджмента и права протокол № 11 от «20» декабря 2024 г.:

*Директор ВШБМиП*

*Виноградова М.В.*



## Содержание

1.	Общая характеристика ОПОП	3
1.1	Квалификация, присваиваемая выпускникам	4
1.2	Области, сферы и типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники	4
1.3	Направленность (профиль) образовательной программы	4
1.4	Планируемые результаты освоения образовательной программы	5
1.5	Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы	9
1.6	Матрица компетенций	10



## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО), реализуемая вузом по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура) направленность (профиль): Управление проектами: проектные исследования, технологии реализации представляет собой систему документов, разработанных и утвержденных высшим учебным заведением с учетом потребностей регионального рынка труда, в соответствии с требованиями федеральных органов исполнительной власти и на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12.08.2020 года № 952.

Главной целью реализации вузовской ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура) является развитие у студентов личностных качеств, формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки, необходимых и достаточных для успешной работы в области проектного менеджмента.

Задачи ОПОП ВО Управление проектами: проектные исследования, технологии реализации:

- передача передовых теоретических знаний, формирование умений и практических навыков по эффективному управлению проектами в различных предметных областях и сферах деятельности;
- формирование способностей успешной работы в командах и самостоятельного развития эффективных проектных команд;
- развитие лидерского потенциала, умений адаптировать арсенал управленческих инструментов и средств к окружающей ситуации, навыков личностного роста и рефлексирующего профессионального саморазвития.

Нормативный срок освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура):

- очная форма обучения, включая последипломный отпуск – 2 года.
- заочная форма обучения, включая последипломный отпуск – 2 года 6 месяцев.

Трудоемкость ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура) в зачетных единицах составляет 120 з.е. и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студентов, учебной и производственной (преддипломной) практик и время, отводимое на контроль качества освоения студентом ОПОП.

Предшествующий уровень образования абитуриента для освоения основной образовательной программы подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура) –



первое и последующее высшее. Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании.

Язык образования: русский.

### **1.1. Квалификация, присваиваемая выпускникам**

Квалификация, присваиваемая выпускникам – **магистр**.

ОПОП ВО регламентирует ожидаемые результаты, содержание и условия реализации образовательного процесса, а также оценку качества подготовки выпускников.

### **1.2. Области, сферы и типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники**

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической самостоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;

сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.

**Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программы магистратуры с присвоением квалификации «магистр»:**

- организационно-управленческая деятельность.

### **1.3. Направленность (профиль) образовательной программы**

Профиль ОПОП – «Управление проектами: проектные исследования, технологии реализации». Данный профиль предполагает получение выпускником высшего профессионально-профилированного углубленного образования, позволяющего ему успешно работать в сфере управления.

Профессиональные компетенции в ОПОП ВО «Управление проектами: проектные исследования, технологии реализации» определены в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент на основе профессионального стандарта 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами».

### **1.4. Планируемые результаты освоения образовательной программы**



Выпускник, прошедшей подготовку по ОПОП ВО «Менеджмент» с квалификацией (степенью) «магистр», в соответствии с требованиями ФГОС ВО должен обладать следующими компетенциями:

*универсальными (УК):*

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними
		УК-1.2. Обосновывает стратегию действий с учетом результатов научных исследований
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Разрабатывает концепцию проекта, определяет его цели и задачи
		УК-2.2. Разрабатывает и реализует проект в соответствии со своей ролью
		УК-2.3. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Планирует командную работу и формулирует цели, задачи
		УК-3.2. Организует работу команды для достижения поставленной цели
		УК-3.3. Контролирует выполнение членами команды поставленных задач, корректирует работу команды в соответствии с целью работы
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Составляет, переводит и редактирует профессиональные и академические тексты
		УК-4.2. Использует современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, в профессиональной деятельности, в том числе для представления результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях

Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Анализирует особенности межкультурного взаимодействия
		УК-5.2. Выстраивает профессиональное взаимодействие с учетом межкультурных особенностей сторон
		УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы, оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
		УК-6.2. Определяет приоритеты профессионального развития и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

*общепрофессиональными (ОПК):*

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Использует экономическую, организационную и управленческую теорию в объеме, необходимом для решения профессиональных задач ОПК-1.2. Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3. Проводит и обобщает результаты критического анализа практик управления
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1. Использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа ОПК-2.2. Использует современные электронные ресурсы для поиска, накопления, обработки и передачи информации ОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-3.1. Критически оценивает альтернативные варианты организационно-управленческих решений ОПК-3.2. Разрабатывает и обосновывает организационно-управленческие решения развития организации с учётом критериев

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	<p>эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p>операционной и организационной эффективности и возможных социально-экономических последствий            ОПК-3.3. Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений с учетом особенностей поведения субъектов рынка в зависимости от специфики и динамики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий</p>
ОПК-4	<p>Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>ОПК-4.1. Использует современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки при управлении проектной и процессной деятельностью организаций            ОПК-4.2. Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности            ОПК-4.3. Разрабатывает стратегии развития инновационных направлений деятельности, проводит их анализ и разрабатывает бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов            ОПК-4.4. Определяет приоритеты, цели и задачи участия в профессиональных и отраслевых ассоциациях и союзах, комитетах при органах государственного управления, а также представляет интерес организации в этих органах</p>
ОПК-5	<p>Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>	<p>ОПК-5.1. Критически оценивает и обобщает результаты отечественных и зарубежных исследований актуальных проблем менеджмента и смежных наук            ОПК-5.2. Применяет современные подходы и методы разработки научно-исследовательских проектов            ОПК-5.3. Проводит анализ, систематизирует и критически оценивает результаты реализации научно-исследовательских проектов</p>

*профессиональными (ПК):*

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1	<p>Способен применять проектный подход к развитию инновационных направлений деятельности организаций</p>	<p>ПК 1.1. Определяет инновационные направления деятельности организации с учетом стратегий ее развития и результатов управленческого анализа            ПК 1.2. Использует методы и стандарты управления проектами на основе анализа базовых компонентов систем управления проектами, их соотношения и взаимосвязей            ПК-1.3. Анализирует и разрабатывает</p>

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
		организационные структуры управления с учетом проектируемых подсистем реализации проектов
ПК-2	Способен критически оценивать проблемные ситуации внешней и внутренней среды организации в процессе организации, выполнения и анализа результатов предпроектных исследований	ПК-2.1. Критически оценивает проблемные ситуации внутренней и внешней среды организации, разрабатывает критерии рыночной привлекательности проектов ПК-2.2. Обосновывает содержание необходимых предварительных исследований, основных параметров управления и ограничений реализации проектов ПК-2.3. Обеспечивает выполнение и анализ результатов предпроектных исследований, идентифицирует и оценивает риски, конкурентоспособность предлагаемых проектов
ПК-3	Способен применять методики планирования, проектно-целевого подхода и бюджетирования в процессе разработке проектов на основе структурной декомпозиции их содержания, исходя из их целей, ограничений и рисков в различных предметных областях и сферах деятельности	ПК-3.1. Обосновывает ресурсное обеспечение проектов с использованием методики планирования, проектно-целевого подхода и бюджетирования в различных предметных областях и сферах деятельности ПК-3.2. Обосновывает маркетинговое, правовое и информационное обеспечение проектов в различных предметных областях и сферах деятельности ПК-3.3. Выявляет и оценивает степень (уровень) риска проектов в различных предметных областях и сферах деятельности
ПК-4	Способен реализовывать разработанные проекты и управлять их эффективностью	ПК-4.1. Готов к управлению эффективностью проектов на основе оценки результатов их реализации ПК-4.2. Готов к управлению рисками реализации проектов с использованием принципов, методов, программных инструментов и системного анализа ПК-4.3. Готов к управлению сроками и контролю реализации проектов и осуществлению оперативного регулирования хода их исполнения

### **1.5. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы (Приложение 1)**

Реализация основной образовательной программы магистратуры по направлению «Менеджмент», профиль «Управление проектами: проектные исследования, технологии реализации» обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.



Доля штатных научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок) соответствует п. 7.1.6 ФГОС.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, соответствует п.7.2.2 ФГОС.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок), имеющих учёную степень (в том числе учёную степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) учёное звание (в том числе учёное звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, соответствует п.7.2.3 ФГОС.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, соответствует п.7.2.4 ФГОС.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляет штатный научно-педагогический работник ФГБОУ ВО РГУТИС, осуществляющий самостоятельные научно-исследовательские проекты, имеющий ежегодные научные публикации в отечественных и зарубежных рецензируемых научных изданиях, ежегодно осуществляющий апробации результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.







	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Универсальные компетенции														
		УК-1		УК-2			УК-3			УК-4		УК-5			УК-6	
		УК-1.1	УК-1.2	УК-2.1	УК-2.2	УК-2.3	УК-3.1	УК-3.2	УК-3.3	УК-4.1	УК-4.2	УК-5.1	УК-5.2	УК-5.3	УК-6.1	УК-6.2
<b>Б2.В.У</b>	<b>Учебная практика</b>															
Б2.В.У.1	Ознакомительная практика	+	+												+	+
<b>Блок 3</b>	<b>Государственная итоговая аттестация</b>															
Б3.Д.1	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	+			+			+			+			+		+







ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТУРИЗМА И СЕРВИСА»

СК РГУТИС

Лист 15 из 17

для формирования профессиональных компетенций использовались стандарты:

08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. N 239н (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 года, регистрационный N 51016))

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции											
		ПК-1			ПК-2			ПК-3			ПК-4		
		ПК-1.1	ПК-1.2	ПК-1.3	ПК-2.1	ПК-2.2	ПК-2.3	ПК-3.1	ПК-3.2	ПК-3.3	ПК-4.1	ПК-4.2	ПК-4.3
<b>Блок 1</b>	<b>Дисциплины, модули</b>												
<b>Б1.О</b>	<b>Обязательная часть</b>												
Б1.О.3	Управление развитием организации и проектирование бизнеса			+									
Б1.О.5	Стратегическое управление							+					
<b>Б1.В.</b>	<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>												
<b>Б1.В</b>	<b>Дисциплины направленности (профиля)</b>												
Б1.В.1	Управленческий консалтинг	+		+	+	+							
Б1.В.2	Управление проектами (продвинутый уровень)		+					+	+	+	+	+	+
Б1.В.3	Проектно-экономический анализ				+	+	+						
Б1.В.4	Проектоориентированное управление бизнес-процессами		+					+	+				
Б1.В.5	Стратегический финансовый менеджмент			+	+					+	+	+	
<b>Б1.В.ДВ</b>	<b>Элективные дисциплины (модули)</b>												
<b>Б1.В.ДВ.1</b>													
1	Качественные и количественные			+									



	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции											
		ПК-1			ПК-2			ПК-3			ПК-4		
		ПК-1.1	ПК-1.2	ПК-1.3	ПК-2.1	ПК-2.2	ПК-2.3	ПК-3.1	ПК-3.2	ПК-3.3	ПК-4.1	ПК-4.2	ПК-4.3
	методы разработки и принятия управленческих решений												
2	Разработка управленческих решений			+									
<b>Б1.В.ФТД</b>	<b>Факультативные дисциплины (модули)</b>												
<b>Блок 2</b>	<b>Практики</b>												
<b>Б2.О</b>	<b>Обязательная часть</b>												
<b>Б2.О.П</b>	<b>Производственная практика</b>												
Б2.О.П.1	Практика по профилю профессиональной деятельности	+			+	+		+					
Б2.О.П.2	Преддипломная практика	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>Блок 3</b>	<b>Государственная итоговая аттестация</b>												
Б3.Д.1	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+