



ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»
Федеральное учебно-методическое объединение в системе ВО
по УГСН 43.00.00 «Сервис и туризм»

*Заседание Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования
по УГСН 43 «Сервис и туризм»*

Образовательные технологии при подготовке кадров для сферы туризма и индустрии гостеприимства: сетевые программы

Зам.председателя ФУМО ВО по
УГСН 43.00.00 «Сервис и туризм»,
советник ректора СГУ,

Ердакова Виктория Павловна

Председатель НМС ФУМО ВО по направлению
«Гостиничное дело», зав.кафедрой ГиРБ,

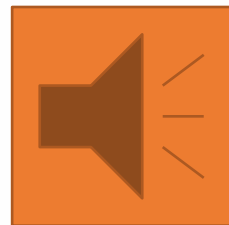
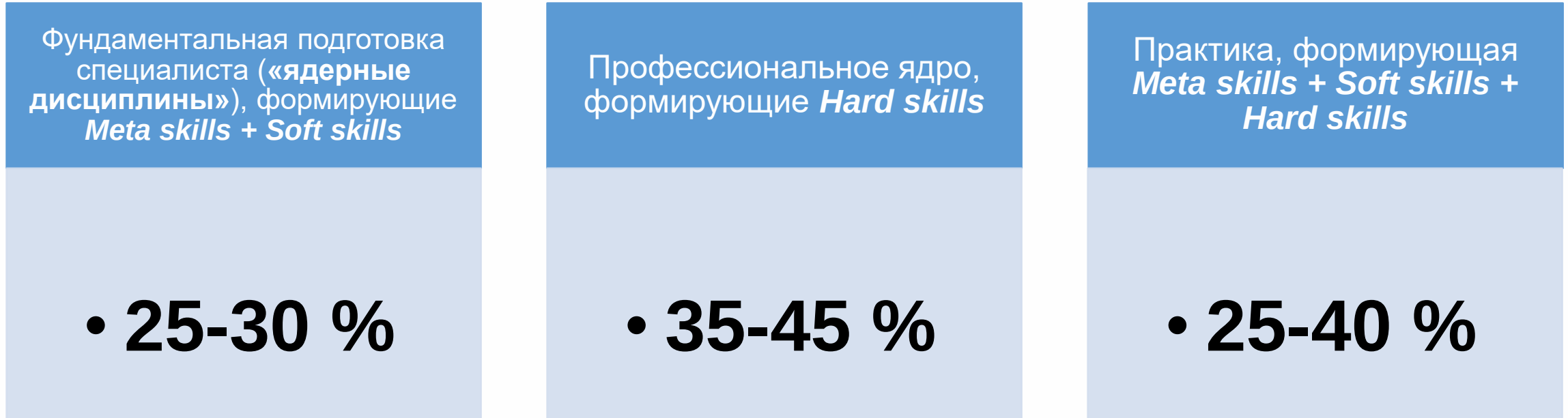
Сердюкова Надежда Константиновна

13 декабря 2024 г.

Москва, 2024

Структура образовательных программ в новой модели получения туристского образования

(новая модель, проект ФГОС ВО 4)



Запрос рынка труда ?!

Увеличение ОПОП до 1 года на дополнительные квалификации

Результаты освоения ОПОП по проекту ФГОС ВО 4

ФГОС ВО

МОН РФ

Универсальные компетенции и индикаторы –
на уровень образования

ФУМО

Базовые компетенции и индикаторы – на УГСН

ФУМО

Общепрофессиональные компетенции и индикаторы –
на направление подготовки в рамках УГСН

ОПОП ВО

ОО ВО

Профессиональные компетенции и индикаторы – на уровень
образовательной программы вуза

Результат обучения по дисциплинам / практикам (проект ФГОС ВО 4)

Индикаторы компетенций:

- ЗНАЕТ;
- УМЕЕТ

Включение во ФГОС требований к результатам обучения (знать, уметь) по формированию каждой компетенции, обеспечивают **единство и гарантии качества образования.**

«Ядерные» дисциплины при подготовке специалистов по направлению «Гостиничное дело»

Фундаментальная подготовка специалиста («ядерные дисциплины»), формирующие *Meta skills + Soft skills*

- Информационные технологии и системы в индустрии гостеприимства
- Иностранный язык
- Межкультурные коммуникации на иностранном языке
- Психология
- Речевая коммуникация и деловое общение
- Экономика гостиничного предприятия
- Менеджмент и маркетинг гостиничного предприятия
- История

Профессиональное ядро, формирующие *Hard skills*

- Организация гостиничной деятельности;
- Технологии гостиничной деятельности;
- Проектирование гостиничной деятельности;
- Корпоративная культура и управление персоналом предприятий сферы гостеприимства;
- Связи с общественностью в индустрии гостеприимства;
- Материально-техническая база гостиничных предприятий



Сетевая программа «вуз-работодатель»

ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет» и НАО «Красная Поляна»
43.03.03 «Гостиничное дело», профиль: «Гостиничная деятельность»

Кто сетевой партнер?

- Предприятие–партнер НАО «Красная Поляна» - один из крупнейших работодателей Краснодарского края
 - 10 брендовых отелей уровня 4-5*,
 - инфраструктура горного курорта (подъемники, экскурсии, оздоровительные объекты, туристические объекты, казино и др.),
 - «Зеленый ключ».
- **Кадры сетевой программы** - руководители и работники НАО «Красная Поляна», прошедшие переподготовку по профильным программам СГУ «Организация и управление в гостиничной деятельности», «Теория и методика профессионального образования».
- **Особые условия:** договоренность о трудоустройстве студентов в период концентрированной практики по итогам освоения программы, а также после завершения обучения.

Особенности сетевой программы СГУ – Красная Поляна

- Формат сотрудничества «вуз – работодатель»;
- Использование материальных, трудовых и информационных ресурсов работодателя при реализации образовательной программы;
- Больше года практической подготовки на базе ведущего работодателя отрасли;
- Дополнительная микроквалификация на базе профильного предприятия.

Особенности учебного плана

Практики
48 з.е. / 32 недели

Распределенная и
концентрированная
практика по заявке
предприятия-партнера

3 дисциплины с
модулями практической
подготовки на
предприятии

Курсовая работа и ВКР
по заявкам
предприятия-партнера

Получение
микроквалификации
«Туристско-
экскурсионное
обслуживание»

Организация практик

Курс	Вид и тип практики	Недель/з.е./часов	Особенности организации
1	Учебная/ознакомительная	8 / 12 / 432	Дуальное обучение, распределенная практика 1:3
2	Производственная/ технологическая	10 / 15 / 540	Концентрированная практика в конце каждого семестра (по запросу работодателя)
3	Производственная/ сервисная	10 / 15 / 540	Концентрированная практика в конце каждого семестра (по запросу работодателя)
4	Преддипломная	4 / 6 / 216	Концентрированная практика перед ГИА, написание ВКР по заявке работодателя

Дисциплины/модули образовательной программы на базе предприятия

- Дисциплина «Технологии гостиничной деятельности» (практические занятия в форме практической подготовки, 28 часов, курсовая работа по заявке предприятия);
- Дисциплина «Материально-техническая база гостиничных предприятий» (практические занятия в форме практической подготовки, 12 часов);
- Дисциплина «Организация обслуживания событийных мероприятий в гостиничном бизнесе» (практические занятия в форме практической подготовки, 12 часов);
- Все виды практик (32 недели, 48 з.е.);
- Написание ВКР по заявке и на базе предприятия с наставником в отеле, возможность реализации проекта ВКР как стартап.

Получение дополнительной микроквалификации

- Дополнительный модуль «Туристско-экскурсионное обслуживание» на 2 курсе, 5 з.е., 180 часов включает дисциплины:
 - «Туристские дестинации»;
 - «Туристско-экскурсионное обслуживание».
- Реализуются на базе предприятия-партнера – круглогодичного горного курорта «Красная Поляна».
- Студентам выдается Сертификат НАО «Красная Поляна» и Удостоверение о повышении квалификации СГУ.



Спасибо за внимание!

- 354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 94, СГУ
- тел. +7 (862) 264-85-75
- e-mail: umo@sutr.ru

